

Beste lid,

Deze modelovereenkomst is een voorbeeld waarmee je zonder zorgen naar de onderhandelingstafel kan trekken. Vul in de overeenkomst aan wat nodig is en schrap wat je overbodig vindt.

Laat deze modelovereenkomst een mooie basis zijn voor een duurzame samenwerking tussen jou en de vereniging waar je aan de slag gaat. Daarom is deze modelovereenkomst opgesteld vanuit een samenwerkingsidee waarin voor zowel de vereniging als de dirigent plichten en rechten worden vastgelegd. Gelieve dit evenwicht te respecteren. Wij staan niet garant voor de juridische zekerheid indien je de inhoud van dit contract wijzigt (met uitzondering van de aan te vullen delen).

Muzikale groeten,
Vlaamse DirigentenVereniging vzw

MODELOVEREENKOMST "DIRIGENT VAN KOOR of ORKEST"

Tussen de ondergetekende partijen:

- enerzijds (naam van de vereniging) ,
met zetel te ,
rechtsgeldig vertegenwoordigd door (voorzitter),
hierna genoemd de vereniging,

en

- anderzijds ,
wonende te ,
hierna genoemd de dirigent,

wordt overeengekomen wat volgt:

Artikel 1 INGANGSDATUM EN DUUR

Vanaf/...../..... neemt de dirigent de functie van dirigent op bij de vereniging.

De overeenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde duur/voor bepaalde duur tot/...../.....

Artikel 2 FUNCTIE

De taak van dirigent omvat voornamelijk volgende activiteiten:

- Kennis, inzet en ervaring ten dienste stellen van de vereniging.
- Zoeken naar een geschikt repertoire voor de vereniging.
- Vastleggen van concertprogramma's.
- Het leiden van de repetities en de concerten.
- Voorstellen aangaande zijn muzikale visie op de vereniging.
- Advies geven in algemene en specifiek muzikale aangelegenheden, bij aankopen.
-

De dirigent is bij het uitvoeren van de overeengekomen werkzaamheden volledig zelfstandig en verricht de overeengekomen werkzaamheden zonder toezicht of leiding van het bestuur.

De vereniging verwacht van de dirigent volgende vaardigheden:

- Op een pedagogisch verantwoorde manier aanleren van het repertoire
- Rekening houden met ieders individuele capaciteiten
-

De dirigent verwacht van de vereniging:

- Minstens betrokken te worden bij besprekingen en beslissingen die het muzikale van de vereniging betreffen
- Tijdige informatie omtrent het activiteitenprogramma van de vereniging
- Feedback te krijgen over zijn functioneren
-

Artikel 3 PROEFPERIODE

Er wordt geen proefperiode afgesproken.

Er wordt een proefperiode afgesproken van weken/maanden. Binnen deze periode kunnen beide partijen een einde maken aan de overeenkomst mits een minimum opzeggingsperiode te respecteren van Indien de partij die de overeenkomst beëindigt binnen de proefperiode, de opzeggingstermijn niet wenst te respecteren, dan betaalt zij aan de andere partij een vergoeding overeenstemmend met de normaal verschuldigde vergoeding (cf. art.4) voor de opzeggingstermijn in kwestie.

Artikel 4 VERGOEDING

De dirigent krijgt van de vereniging voor zijn activiteiten:

- Een vergoeding a rato van€/repetitie of concert incl./excl. btw/vrijgesteld
- Een vaste maandelijkse vergoeding van€ incl./excl. btw/vrijgesteld
- Een vergoeding van€/u/repetitie of concert incl./excl. btw/vrijgesteld
- Een vergoeding van€/concert incl./excl. btw/vrijgesteld

Deze vergoedingen gelden tot zolang ze in wederzijds akkoord door beide partijen worden herzien.

Na ontvangst van de afrekening dient de vergoeding betaald te worden binnen een termijn van x weken. Indien deze termijn overschreden wordt, is een bijkomende vergoeding verschuldigd van 5% per begonnen week en dit op eenvoudige vraag van de dirigent.

Artikel 5 TERUGBETALING VAN KOSTEN

Kosten die de dirigent maakt voor de vereniging worden door de vereniging terugbetaald mits voorlegging van de nodige bewijsstukken.

Beide partijen komen overeen om volgende kosten te aanvaarden als kosten voor de vereniging:

-
-

Voor kosten die niet in deze lijst voorkomen dient de vereniging vooraf haar akkoord voor terugbetaling te geven.

Artikel 6 REPETITIES EN CONCERTEN

De repetities hebben plaats iedere van ...u totu.

Concerten worden na overleg en wederzijds akkoord tussen beide partijen vastgelegd.

Indien de vereniging een repetitie annuleert minder dan één week voorafgaand aan de repetitie, dan blijft de voorziene vergoeding aan de dirigent verschuldigd.

Artikel 7 AFWEZIGHEID

Wanneer de dirigent in de onmogelijkheid verkeert om een repetitie of concert te leiden, dan zal hij een vertegenwoordiger van de vereniging hiervan tijdig verwittigen en desgevallend een vervanger aanbrengen. Deze vervanger dient vooraf door het bestuur van de vereniging aanvaard te worden als mogelijke vervanger. Afwezigheden dienen zoveel mogelijk beperkt te worden tot het minimum.

Artikel 8 OVERMACHT

Indien de dirigent door overmacht in de onmogelijkheid is om aanwezig te zijn op een afgesproken prestatie (extreme weersomstandigheden, verkeersongeval, dringende familiale redenen, ...), dan is er geen vergoeding verschuldigd. Indien de reden van afwezigheid geen overmacht uitmaakt, is de dirigent zijn vergoeding voor de prestatie verschuldigd aan de vereniging.

In geval de dirigent omwille van een langdurige ziekte gedurende een langere tijd in de onmogelijkheid verkeert om zijn taak als dirigent te vervullen, dan wordt door de vereniging een vervanger aangesteld. Zolang de afwezigheid minder dan 3 maanden duurt, wordt de vervanging als tijdelijk beschouwd. Duurt de afwezigheid langer, dan kan de vereniging in een definitieve vervanging voorzien, tenzij tussen partijen anders wordt overeengekomen.

Artikel 9 EINDE VAN DE OVEREENKOMST

Een overeenkomst van bepaalde duur eindigt automatisch op de einddatum.

Beide partijen kunnen een einde maken aan een lopende overeenkomst:

- In wederzijds akkoord
- Éénzijdig: mits inachtnaam van een te presteren opzeggingstermijn van 3 maanden indien de vereniging de overeenkomst beëindigt, of van 2 maanden indien de dirigent de overeenkomst éénzijdig beëindigt.

Bij een éénzijdige beëindiging zal de partij die de overeenkomst beëindigt deze beslissing voldoende motiveren en toelichten, opdat er duidelijkheid zou zijn over de reden van de beëindiging.

Indien de partij die de overeenkomst beëindigt de te presteren opzeggingstermijn niet wenst te respecteren, dan betaalt zij aan de andere partij een vergoeding overeenstemmend met de normaal verschuldigde vergoeding (cf. art.4) voor de opzeggingstermijn in kwestie.

Beide partijen verbinden er zich toe om bij het einde van de overeenkomst alle documenten en voorwerpen die ze in haar bezit heeft en die eigendom zijn van de andere partij, terug te bezorgen aan die andere partij binnen een termijn van 1 week na het einde van de overeenkomst.

Beide partijen verbinden er zich toe om na het einde van de overeenkomst geen handelingen te stellen die het imago of de reputatie van de andere partij zouden kunnen schaden.

Artikel 10 AARD VAN DE OVEREENKOMST

Beide partijen komen overeen dat de huidige overeenkomst een overeenkomst is van een loutere opdracht, en dus geen arbeidsovereenkomst is.

Bij betwisting zijn de rechtbanken van arrondissement bevoegd.

In dubbel opgemaakt te op waarvan ieder van de partijen erkent een exemplaar ontvangen te hebben.

De dirigent
Voor akkoord ¹
Handtekening

De vereniging
Voor akkoord ²
Handtekening

¹ De woorden "voor akkoord" moeten eigenhandig geschreven worden.

² De woorden "voor akkoord" moeten eigenhandig geschreven worden.